

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**НОВОСЕРГИЕВСКИЙ РАЙОН**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**\_\_\_02.12.2022\_\_\_\_\_** № \_**\_\_\_980-п\_\_\_\_**\_\_\_\_

п. Новосергиевка

О внесении изменений в постановление

администрации Новосергиевского района

от 01.03.2022 № 163-п «Об утверждении

положения об оплате труда работников

муниципальных учреждений культуры,

подведомственных отделу культуры

администрации Новосергиевского района

в новой редакции и о признании утративших

силу некоторых нормативно-правовых актов»

В соответствии с постановлением администрации Новосергиевского района от 25.11.2022 №948-п «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Новосергиевского района Оренбургской области в 2023 году»:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации Новосергиевского района от 01.03.2022 № 163-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации Новосергиевского района в новой редакции и о признании утративших силу некоторых нормативно-правовых актов», (в редакции постановлений администрации Новосергиевского района от 16.05.2022 № 385-п, от 07.06.2022 № 481-п):

1.1. Пункт 2.1. изложить в новой редакции: «2.1. Размеры окладов (должностных окладов, далее – оклады) работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ утвержденных Приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные **квалификационные**  **группы** | Должности | **Сумма должностного оклада, руб.** |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии **среднего** звена | аккомпаниатор,  культорганизатор, руководитель кружка | 12679 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии **ведущего** звена | художник-постановщик,  методист библиотеки, методист клубного учреждения,  специалист по методике клубной работы, звукооператор, библиотекарь, библиограф, редактор библиотеки, главный библиотекарь, хранитель фондов | 13346 |
| Должности **руководящего** состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | художественный руководитель,  режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, режиссер массовых представлений, руководитель клубного формирования- любительского объединения, заведующий сектором информационных ресурсов | 16015 |
| Должности **педагогических** работников  4 квалификационный уровень | преподаватель | 10891 |
| Должности **педагогических** работников  2 квалификационный уровень | концертмейстер | 10299 |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня  1 квалификационный уровень | секретарь,  делопроизводитель | 10143 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня  1 квалификационный уровень | инженер по охране труда, | 11692 |
| Размеры окладов работников учреждений культуры, занимающих должности работников культуры, которые не отнесены в ПКГ - заведующий СДК, СК. | | 16015 |

По должностям работников, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

1.2. Пункт 3.1. изложить в новой редакции: «3.1. Размеры окладов рабочих муниципальных учреждений, устанавливаются в зависимости от выполняемых работ и на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.03.2008 №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессиональные**  **квалификационные**  **группы** | Должности | **Сумма должностного оклада, руб.** |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня | костюмер | 10143 |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня  1 квалификационного уровня | дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер) | 10143 |

1.3. Подпункт «г» пункта 6.2. изложить в новой редакции:

«г) премиальные выплаты – устанавливаются с целью поощрения руководителей и работников:

- за общие результаты труда по итогам работы за период (месяц, квартал, год).

Премирование производится в целях усиления материальной заинтересованности руководителей и штатных работников в достижении конкретных результатов работы и в качестве поощрения за проявленную инициативу, особые достижения и личный вклад в работу учреждений по направлениям учебно-воспитательной, концертно-просветительской, организационной и хозяйственной деятельности. При назначении руководителю и работнику премии учитывается:

- интенсивность и эффективность проведенных с его участием мероприятий, направленных на повышение результатов учебно-воспитательной, методической, творческой, просветительской, кадровой и хозяйственной деятельности учреждения;

- проявленная творческая инициатива в применении современных методов организации труда;

- активное внедрение в творческий и образовательный процесс инновационных форм и методов работы;

- организация, проведение и личное участие в социально значимых мероприятиях, направленных на повышение [авторитета](http://pandia.ru/text/category/avtoritet/) и имиджа учреждения на муниципальном, областном, всероссийском и международном уровне (связь со СМИ, работа общественностью, депутатами, с родителями, участие в благотворительных акциях, творческих проектах и др.);

- особый режим работы, связанный с подготовкой и результативным участием в мероприятиях повышенного уровня профессиональной сложности (фестивали, конкурсы, выставки и др.);

- отсутствие замечаний по реализации образовательных программ и ведению документации;

- исполнение работ, находящихся за пределами должностной компетенции руководителя;

- иные дополнительные основания, способствующие повышению качества и эффективности работы учреждения по всем направлениям его деятельности.

Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого руководителя и работника, его личного вклада в обеспечение выполнения учреждением уставных задач и договорных обязательств.

Конкретный размер премий определяется как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) до 200%.

Премии не выплачиваются:

- лицам, уволенным по собственному желанию;

- лицам, вновь принятым на работу и отработавшим менее одного месяца;

- лицам, на которых наложено дисциплинарное взыскание, в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания;

- в период временной нетрудоспособности.

Руководителям муниципальных учреждений культуры ежеквартально с целью поощрения за достижение ключевых показателей эффективности работы по реализации программы «Пушкинская карта». Размер премии определяется индивидуально и устанавливается до 40 % от оклада (должностного оклада).

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника МКУ «Отдел культуры администрации Новосергиевского района оренбургской области»

3. Постановление вступает в силу с момента его опубликования на официальном сайте администрации Новосергиевского района и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Глава администрации района А.Д. Лыков

Разослано: финансовому отделу, отделу культуры, МКУ «Центр бюджетного (бухгалтерского) учета и отчетности администрации Новосергиевского района», орготделу, прокурору.