

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**НОВОСЕРГИЕВСКИЙ РАЙОН**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**\_\_\_24.05.2022\_\_\_\_\_** № \_**\_\_413-п\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_

п. Новосергиевка

Об утверждении программы развития муниципальной

службы МО « Новосергиевский район»

на 2022 - 2024 годы

В соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 27.04.2020 № 332-п «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 - 2024 годы» и со [статьей 30](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/27506879/30) Закона Оренбургской области от 10 октября 2007 года N 1611/339-IV-ОЗ "О муниципальной службе в Оренбургской области" Правительство Оренбургской области:

1. Утвердить программу развития муниципальной службы МО «Новосергиевский район» на 2022 - 2024 годы согласно [приложению](file:///D:\Документы\Рабочий%20стол\План.doc#sub_1000).

2. Рекомендовать главам администраций сельпоссоветов и структурным подразделениям администрации Новосергиевского района принять участие в реализации [мероприятий](file:///D:\Документы\Рабочий%20стол\План.doc#sub_1200) Плана программы и представлять отчеты об их исполнении в отдел кадров администрации района за первое полугодие до 05 июля отчетного года и по итогам года - до 10 января года, следующего за отчетным периодом.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района - руководителя аппарата Гайсина Р.Г.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации района А.Д. Лыков

Разослано: Гайсину Р.Г., Трубниковой Е.А., главам администраций сельпоссоветов, структурным подразделениям, орготделу, прокурору.

|  |
| --- |
| Приложение  к постановлению администрации Новосергиевского района  от 24.05.2022 № 413-п |

**Программа**

**Развития муниципальной службы**

**МО «Новосергиевскийрайон»на 2022 - 2024 годы**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  муниципальной программы  Подпрограмма  муниципальной программы  Ответственный  исполнитель муниципальной программы  Соисполнитель  муниципальной программы |  | Программа Развития муниципальной службы МО «Новосергиевский район» на 2022-2024 годы  не предусмотрена  Заместитель главы администрации района- руководитель аппарата, ведущий специалист по кадрам администрации Новосергиевского района  Администрации сельпоссоветов и структурные подразделения администрации Новосергиевского района |
| Участник муниципальной  программы |  | Администрация Новосергиевского района |
| Основные цели и задачи Программы | - | создание условий для развития муниципальной службы и повышения его престижа как вида профессиональной деятельности;  совершенствование нормативно-правового регулированияво связи с сельскими поселениями;  развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста;  2  оказание консультационно-информационной поддержки сельским поселениям по вопросам муниципальной службы; |
| Показатели (индикаторы) Программы | - | количество принятых нормативных правовых актов;  количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний, в том числе выездных);  количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";  количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы;  количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;  количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках;  количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления Новосергиевскогорайона;  количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;  разработка и использование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы;  формирование и использование кадрового резерва.  внедрение отдельных сервисов "Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации";  3  внедрение института наставничества на муниципальной службе;  разработка типового положения о комиссии по индивидуальным спорам;  количество подготовленных предложений о награждении муниципальных служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации мероприятий муниципальной программы развития муниципальной службы; |
| Срок реализации Программы | - | 2022 - 2024 годы |
| Объем бюджетных ассигнований Программы | - | Финансирование не предусмотрено |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | - | совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения;  обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств, а также мотивации посредством внедрения детализированной системы квалификационных требований;  внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих, посредством применения в качестве основы для всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методики;  повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих Оренбургской области, включающее в себя разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава и  4  планирование должностного роста;  увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе;  повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих, включающей в себя оплату труда, соответствующую уровню его сложности, и стимулирующие социальные гарантии;  повышение доверия граждан к системе муниципального управления, соблюдение норм профессиональной этики и правил служебного поведения муниципальных служащих |

**1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы**

Муниципальная служба в Российской Федерации является важным и значимым инструментом для проведения различного рода преобразований в структуре власти, социальной среде, экономической деятельности. Связующим звеном между населением и властью являются муниципальные служащие. От их компетентности, профессионализма, нацеленности работать на благо всего населения и каждого человека в отдельности во многом зависит эффективная реализация как государственной, так и муниципальной социально-экономической политики на территории муниципального образования, степень доверия органам местного самоуправления.

Повышение эффективности управления муниципальной службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области. От того, насколько эффективно действуют эти органы, во многом зависит доверие населения к власти.

В настоящее время развитию муниципальной службы в Новосергиевском районе присущи следующие проблемы:

недостаточный уровень эффективности использования кадрового резерва органов местного самоуправления муниципальногообразованияНовосергиевский район как основного источника обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы;

5

нерешенность правовых, организационных и социальных вопросов привлечения и закрепления молодых специалистов на муниципальной службе;

недостаточный уровень престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности.

В целях повышения эффективности работы муниципальных служащих в Новосергиевском районе акцент должен ставиться на целенаправленное и системное дополнительное профессиональное образование. Зачастую муниципальным служащим приходится при смене должностей менять сферы, а значит и специализацию деятельности. Отсюда возникает актуальность получения дополнительного образования, постоянного расширения кругозора на основе углубленного изучения правовых, экономических, социальных и политических процессов.

Кроме того, необходимость профессионального развития муниципальных служащих в Новосергиевском районе во многом обусловлена постоянным изменением нормативно-правовой базы как на федеральном, так и на региональном уровнях, в том числе с учетом передаваемых государственных полномочий с федерального уровня на уровень субъектов Российской Федерации.

С учетом изложенного становятся очевидными значимость и необходимость принятия Программы, важность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы в Новосергиевском районе Оренбургской области.

Таким образом, органы местного самоуправления муниципального образования Новосергиевский район испытывают потребность в грамотных и квалифицированных руководителях и специалистах, образование которых соответствовало бы занимаемым должностям и квалификационным требованиям. В сложившейся ситуации необходимо на основе долгосрочного планирования, внедрения новых образовательных технологий осуществлять профессиональное развитие муниципальных служащих с учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы. Важно, чтобы наряду с профессиональными знаниями программы обучения содержали в себе такие направления, как развитие коммуникабельности, социальной ответственности, высокой внутренней культуры, организаторских способностей муниципальных служащих, которые необходимы при работе с населением.

Привлечению для работы в органах местного самоуправления специалистов, обладающих широкими знаниями в областях гражданского права, социальной защищенности, экономики и других сферах, должно способствовать повышение престижа муниципальной службы, достигаемое посредством проведения профессиональных конкурсов, а также широкого освещения в средствах массовой информации лучших практик муниципальной службы.

6

Для решения перечисленных проблем органу местного самоуправления необходимо на системной основе предусматривать бюджетные средства на обучение муниципальных служащих, проведение мероприятий по повышению престижа муниципальной службы. Данная задача может быть решена в рамках принятия муниципальных программ, предусматривающих развитие муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления.

Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы во многом зависит от качества работы с кадровым резервом, поэтому необходимо постоянная методическая помощь в ее совершенствовании, внедрении новых технологий.

Программа разработана в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AA59BDA3E9DC2EAEAFB5CFF55EC52EACA6B593D1D0B712C4BE9A55F6F0C2C8AAD80D8A692F78D2AFA5C7D6C259U939F) от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно [статье 35](consultantplus://offline/ref=AA59BDA3E9DC2EAEAFB5CFF55EC52EACA6B593D1D0B712C4BE9A55F6F0C2C8AACA0DD2652E7DCEA8A3D280931FCC17A62AEB265B785FB054UE31F)которого развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы в Новосергиевском районе, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности проводимой кадровой политики.

Целью Программы является создание условий для развития муниципальной службы в Новосергиевском районе, повышения престижа муниципальной службы, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

-совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Новосергиевском районе во взаимосвязи с сельскими поселениями;

-формирование эффективной системы управления муниципальной службой;

- развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста;

- повышение престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности;

7

- создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления муниципальных образований по вопросам муниципальной службы.

**2. Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам ее реализации за полугодие, год (нарастающим итогом) и весь период реализации на основании аналитических исследований, мониторинга показателей (индикаторов) Программы.

[Сведения](#Par173) о показателях (индикаторах) Программы и их значениях представлены в таблице № 1 к Программе.

[Перечень](#Par386) основных мероприятий Программы представлен в таблице № 2 к Программе.

**4. Ресурсное обеспечение реализации Программы**

Финансирование мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих Оренбургской области осуществляется в рамках приоритетного проекта "Профессиональное развитие государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области", являющегося мероприятием государственной [программы](consultantplus://offline/ref=AA59BDA3E9DC2EAEAFB5D1F848A973A8A5BACDDFDFB71D97E6C50EABA7CBC2FD8D428B276A70CDAFA7DCD5C550CD4BE37AF82759785DB748E3A584U03FF) "Реализация региональной политики в Оренбургской области", утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 889-пп в таблицах № 3,4 к программе.

**5. План реализации муниципальной программы ( далее план).**

Совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения.

Обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств, а также мотивации посредством внедрения детализированной системы квалификационных требований.

Внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих Оренбургской области, посредством применения в качестве основы для всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методики всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

8

Повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих Новосергиевского района, включающее в себя разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающие целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста.

Увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе.

Повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих, включающей в себя оплату труда, соответствующую уровню его сложности, и стимулирующие социальные гарантии.

Повышение доверия граждан к системе муниципального управления, соблюдение норм профессиональной этики и правил служебного поведения муниципальных служащих в таблице № 5 к программе.

**6.Отнесение налоговых льгот ( налоговых расходов) к муниципальной программе.**

Налоговые льготы (налоговые расходы) не предусмотрены программой Развития муниципальной службы муниципального образования Новосергиевский район на 2022-2024 годы.

Таблица № 1

к программе развития муниципальной службы

МО «Новосергиевский район»на 2022 - 2024 годы

**Сведения**

**о показателях (индикаторах) Программы и их значениях**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя (индикатора) | Характеристика показателя (индикатора) | Единица измерения | Значение показателя (индикатора) | | |
| 2022 год | 2023 год | 2024 год | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 7 | 8 | 9 | |
| 1. | Количество принятых нормативных правовых актов Оренбургской области, муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | основное мероприятие | единиц | не менее 2 | не менее 2 | не менее 2 | |
| 2. | Количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний, в том числе выездных) | основное мероприятие | единиц | не менее 2 | не менее 2 | не менее 2 | |
| 3. | Количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | основное мероприятие | единиц | не менее 4 | не менее 4 | не менее 4 | |
| 4. | Количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы | основное мероприятие | единиц | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | |
| 5. | Количество муниципальных служащих , получивших дополнительное профессиональное образование | основное мероприятие | единиц | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | |
| 6. | Количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках | основное мероприятие | единиц | не менее 2 | не менее 2 | не менее 2 | |
| 7. | Количество вакантных должностей , замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления муниципального образования Новосергиевский район | основное мероприятие | единиц | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | |
| 8. | Количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих , имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | основное мероприятие | единиц | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | |
| 9. | Разработка перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы | основное мероприятие | единиц | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | |
| 10. | Формирование и использование кадрового резерва | основное мероприятие | единиц | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | |  | 1 | 1 |
| 11. | Внедрение института наставничества | основное мероприятие | единиц | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | |
| 12. | Разработка типового положения о комиссии по индивидуальным спорам в органах местного самоуправления Новосергиевскогорайона | основное мероприятие | единиц | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | |
| 13. | Количество подготовленных предложений о награждении муниципальных служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации мероприятий муниципальной программы развития муниципальной службы | основное мероприятие | единиц | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | |

Таблица № 2

к программе развития муниципальной службы

МО «Новосергиевскийрайон»на 2022 - 2024 годы

**Перечень**

**основных мероприятий Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование основного мероприятия | Ответственный исполнитель, участник | Срок | | Ожидаемый конечный результат (краткое описание) | Последствия нереализации основного мероприятия | Связь с показателями |
| начала реализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Подготовка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | Аппарат администрации района, отдел кадров, юристы, структурные подразделения и администрации сельпоссоветов | 2022 год | 2024 год | совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения | неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на развитие муниципальной службы | количество принятых, муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы |
| 2. | Оказание содействия органам местного самоуправления сельских поселений по вопросам развития муниципальной службы | Аппарат администрации района | 2022 год | 2024 год | взаимодействие органов местного самоуправления муниципальных районов Оренбургской области с органами местного самоуправления сельских поселений Оренбургской области по всем вопросам развития муниципальной службы | отсутствие контроля и разобщенность в реализации мероприятий по развитию муниципальной службы | количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний) |
| 3. | Проведение координационно-методических мероприятий (семинары, совещания, в том числе выездные) | Аппарат администрации района, отдел кадров, структурные подразделения и администрации сельпоссоветов | 2022 год | 2024 год | увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих при выполнении своих должностных обязанностей | количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний) |
| 4. | Разработка и размещение (актуализация) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | Аппарат администрации района,отдел кадров, структурные подразделения и администрации сельпоссоветов | 2022 год | 2024 год | развитие правовой грамотности муниципальных служащих; увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих при выполнении своих должностных обязанностей | количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" |
| 5. | Разработка методических материалов по вопросам муниципальной службы | Отдел кадров администрации района | 2022 год | 2024 год | развитие правовой грамотности муниципальных служащих; увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих Оренбургской области при выполнении своих должностных обязанностей | количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы |
| 6. | Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу | Аппарат администрации района, отдел кадров, структурные подразделения и администрации сельпоссоветов | 2022 год | 2024 год | повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих | неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на реализацию кадровой политики на муниципальной службе | количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих Оренбургской области, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет |
| 7. | Разработка и использование перечня квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы | Аппарат администрации района, отдел кадров, структурные подразделения и администрации сельпоссоветов | 2022 год | 2024 год | внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих | отсутствие единых подходов к установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы |  |
| 8. | Формирование и использование управленческого и кадрового резервов | Аппарат администрации района*,* отдел кадров, структурные подразделения и администрации сельпоссоветов | 2022 год | 2024 год | увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе Оренбургской области | неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на реализацию кадровой политики на муниципальной службе | Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва |
| 9. | Внедрение института наставничества на муниципальной службе | Аппарат администрации района,отдел кадров, структурные подразделения и администрации сельпоссоветов | 2022 год | 2024 год | внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих | отсутствие единых подходов к оценке профессиональной деятельности муниципальных служащих | Количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет |
| 10. | Разработка типового положения о комиссии по индивидуальным спорам в органах местного самоуправления муниципального образования Новосергиевский район | Аппарат администрации района,отдел кадров, структурные подразделения и администрации сельпоссоветов | 2022 год | 2021 год | совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения | неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на развитие муниципальной службы | количество комиссий по индивидуальным спорам в органах местного самоуправлениях |
| 11. | Подготовка предложений о награждении муниципальных служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации мероприятий программы развития муниципальной службы за отчетный год | Аппарат администрации района, отдел кадров, структурные подразделения и администрации сельпоссоветов | 2022 год | 2024 год | повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих | неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на реализацию кадровой политики на муниципальной службе | количество подготовленных предложений о награждении муниципальных служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации мероприятий муниципальной программы развития муниципальной службы |

Таблица № 3

к программе

развития муниципальной службы

МО «Новосергиевский район» на 2022 - 2024 годы

**Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

(тыс. руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия | Главный распорядитель бюджетных средств (ответственный исполнитель, соисполнитель, участник) | Объем бюджетных ассигнований | | |
| 2022 год | 2023 год | 2024 год | |
|  | Муниципальная программа | Развитие муниципальной службы Новосергиевского района | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное мероприятие 1 | Подготовка муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное мероприятие 2 | Проведение координационных-методических мероприятий ( семинаров, совещаний, в т.ч. выездные) | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное мероприятие 3 | Разработка и размещение (актуализация) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное мероприятие 4 | Разработкаметодических материалов по вопросам муниципальной службы | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное мероприятие 5 | Организация и проведение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное мероприятие 6 | Организация и проведение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |
|  | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное мероприятие 7 | Количество вакантных должностей, замещаемых из кадрового резерва | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное мероприятие 8 | Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное мероприятие 9 | Разработка и использование перечня квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное мероприятие 10 | Формирование и использование кадрового резерва | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное мероприятие 11 | Внедрение института наставничества на муниципальной службе | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное мероприятие 12 | Разработка типового положения о комиссии по индивидуальным спорам | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное мероприятие 13 | Подготовка предложений о награждении муниципальных служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации муниципальной программы | всего | 0 | 0 | 0 | |
| администрация | 0 | 0 | 0 | |

Таблица № 4

к программе

развития муниципальной службы

МО «Новосергиевский район» на 2022 - 2024 годы

**Ресурсное обеспечение**

**реализации муниципальной программы за счет средств местного бюджета, прогнозная оценка привлекаемых на реализацию муниципальной программы средств областного бюджета**

(тыс. рублей)

| №  п/п | Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного  мероприятия | Источник финансирования | Оценка расходов | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2022 год | 2023 год | 2024 год | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 7 | 8 | 9 | |
| 1. | Муниципальная программа | Программа развития муниципальной службы МО «Новосергиевский район» 2022-2024 годы | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования) | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное  мероприятие 1 | Подготовка муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования\*) | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное  мероприятие 2 | Проведение координационных-методических мероприятий ( семинаров, совещаний, в т.ч. выездные) | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования\*) | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное  мероприятие 3 | Разработка и размещение (актуализация) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования\*) | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное  мероприятие 4 | Разработкаметодических материалов по вопросам муниципальной службы | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования\*) | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное  мероприятие 5 | Организация и проведение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования\*) | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное  мероприятие 6 | Организация и проведение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования\*) | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное  мероприятие 7 | Количество вакантных должностей, замещаемых из кадрового резерва | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования\*) | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное  мероприятие 8 | Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования\*) | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное  мероприятие 9 | Разработка и использование перечня квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования\*) | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное  мероприятие 10 | Формирование и использование кадрового резерва | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования\*) | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное  мероприятие 11 | Внедрение института наставничества на муниципальной службе | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования\*) | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное  мероприятие 12 | Разработка типового положения о комиссии по индивидуальным спорам | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования\*) | 0 | 0 | 0 | |
|  | Основное  мероприятие 13 | Подготовка предложений о награждении муниципальных служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации муниципальной программы | всего, в том числе: | 0 | 0 | 0 | |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | |
| бюджет сельсоветов | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники  финансирования\*) | 0 | 0 | 0 | |

Таблица № 5

к программе

развития муниципальной службы

МО «Новосергиевский район» на 2022 - 2024 годы

**План**

**реализации муниципальной программы на 2022 год**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование элемента | Фамилия, имя, отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение значения показателя (индикатора), наступление контрольного события) муниципальной программы | Единица  измерения | Плановое значение показателя (индикатора) | Дата наступления контрольного события | Связь со значением оценки рисков |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | Муниципальная программа | X | X | X | X | X |
| 1 | Основное мероприятие 1  Подготовка муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | X | X | X | X | X |
|  | Показатель (индикатор) 1 |  | единиц | не менее 2 |  | количество принятых, муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальнойслужбы |
|  | Контрольное событие 1\*) |  |  |  | 31.12.2022 |
| 2 | Основное мероприятие 2  Проведение координационных-методических мероприятий ( семинаров, совещаний, в т.ч. выездные) | X | X | X | X | X |
|  | Показатель (индикатор) 1 |  | единиц | не менее 2 | 31.12.2022 | количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний |
|  | Контрольное событие 1\*) |  |  |  |  |  |
| 3 | Основное мероприятие 3  Разработка и размещение (актуализация) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | X | X | X | X | X |
|  | Показатель (индикатор) 1 |  | единиц | не менее 1 | 31.12.2022 | количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет |
|  | Контрольное событие 1\*) |  |  |  |  |  |
| 4 | Основное мероприятие 4  Разработкаметодических материалов по вопросам муниципальной службы | X | X | X | X | X |
|  | Показатель (индикатор) 1 |  | единиц | не менее 1 | 31.12.2022 | количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы |
|  | Контрольное событие 1\*) |  |  |  |  |  |
| 5 | Основное мероприятие 5  Организация и проведение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | X | X | X | X | X |
|  | Показатель (индикатор) 1 |  | единиц | не менее 5 | 31.12.2022 | Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование |
|  | Контрольное событие 1\*) |  |  |  |  |  |
| 6 | Основное мероприятие 6  Организация и проведение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках | X | X | X | X | X |
|  | Показатель (индикатор) 1 |  | единиц | не менее 3 | 31.12.2022 | Количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках |
|  | Контрольное событие 1\*) |  |  |  |  |  |
| 7 | Основное мероприятие 7  Количество вакантных должностей, замещаемых из кадрового резерва | X | X | X | X | X |
|  | Показатель (индикатор) 1 |  | единиц | не менее 1 | 31.12.2022 | Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва |
|  | Контрольное событие 1\*) |  |  |  |  |  |
| 8 | Основное мероприятие 8  Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу | X | X | X | X | X |
|  | Показатель (индикатор) 1 |  | единиц | не менее 3 | 31.12.2022 | количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих Оренбургской области, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет |
|  | Контрольное событие 1\*) |  |  |  |  |  |
| 9 | Основное мероприятие 9  Разработка и использование перечня квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы | X | X | X | X | X |
|  | Показатель (индикатор) 1 |  | единиц | не менее 1 | 31.12.2022 | Количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет |
|  | Контрольное событие 1\*) |  |  |  |  |  |
| 10 | Основное мероприятие 10  Формирование и использование кадрового резерва | X | X | X | X | X |
|  | Показатель (индикатор) 1 |  | единиц | не менее 1 | 31.12.2022 | Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва |
|  | Контрольное событие 1\*) |  |  |  |  |  |
| 11 | Основное мероприятие 11  Внедрение института наставничества на муниципальной службе | X | X | X | X | X |
|  | Показатель (индикатор) 1 |  | единиц | не менее 2 | 31.12.2022 | Количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет |
|  | Контрольное событие 1\*) |  |  |  |  |  |
| 12 | Основное мероприятие 12  Разработка типового положения о комиссии по индивидуальным спорам | X | X | X | X | X |
|  | Показатель (индикатор) 1 |  | единиц | не менее 1 | 31.12.2022 | количество комиссий по индивидуальным спорам в органах местного самоуправлениях |
|  | Контрольное событие 1\*) |  |  |  |  |  |
| 13 | Основное мероприятие 13  Подготовка предложений о награждении муниципальных служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации муниципальной программы | X | X | X | X | X |
|  | Показатель (индикатор) 1 |  | единиц | не менее 1 | 31.12.2022 | количество подготовленных предложений о награждении муниципальных служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации мероприятий муниципальной программы развития муниципальной службы |
|  | Контрольное событие 1\*) |  |  |  |  |  |

\*) В случае если контрольное событие определить невозможно, информация не указывается.