

 **АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

 **НОВОСЕРГИЕВСКИЙ РАЙОН**

 **ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**\_\_\_\_16.10.2019\_\_\_\_\_\_\_\_** № \_**\_1005-п\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_

 п. Новосергиевка

О внесении изменений в постановление

администрации Новосергиевского района

от 07.09.2018 № 736-п (в редакции

постановлений администрации Новосергиевского

района от 27.12.2018 №1120-п, от 04.03.2019

№ 223-п, 29.03.2019 № 284-п, 31.07.2019 № 685-п)

В целях обеспечения социальных гарантий работников муниципальных учреждений Новосергиевского района и достижения целевых показателей, установленных Соглашением от 14.03.2019 № 23-ЦП между министерством культуры и внешних связей Оренбургской области и муниципальным образованием Новосергиевский район Оренбургской области:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации Новосергиевского района от 07.09.2018 № 736-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации Новосергиевского района в новой редакции и о признании утративших силу некоторых нормативно - правовых актов» (в редакции постановлений администрации Новосергиевского района от 27.12.2018 №1120-п, от 04.03.2019 № 223-п, 29.03.2019 № 284-п, 31.07.2019 № 685-п), изложив подпункт «г» пункта 6.2. Перечень, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера в следующей редакции:

г) премиальные выплаты – устанавливаются с целью поощрения руководителей и работников из числа основного персонала за общие результаты труда по итогам работы за период (месяц, квартал, год).

 Премирование производится в целях усиления материальной заинтересованности руководителей и работников в достижении конкретных результатов работы и в качестве поощрения за проявленную инициативу, особые достижения и личный вклад в работу учреждений по направлениям учебно-воспитательной, концертно-просветительской, организационной и хозяйственной деятельности. При назначении руководителю и работнику премии учитывается:

- интенсивность и эффективность проведенных с его участием мероприятий, направленных на повышение результатов учебно-воспитательной, методической, творческой, просветительской, кадровой и хозяйственной деятельности учреждения;

- проявленная творческая инициатива в применении современных методов организации труда;

- активное внедрение в творческий и образовательный процесс инновационных форм и методов работы;

- организация, проведение и личное участие в социально значимых мероприятиях, направленных на повышение [авторитета](http://pandia.ru/text/category/avtoritet/) и имиджа учреждения на муниципальном, областном, всероссийском и международном уровне (связь со СМИ, работа общественностью, депутатами, с родителями, участие в благотворительных акциях, творческих проектах и др.);

- особый режим работы, связанный с подготовкой и результативным участием в мероприятиях повышенного уровня профессиональной сложности (фестивали, конкурсы, выставки и др.);

- отсутствие замечаний по реализации образовательных программ и ведению документации;

- исполнение работ, находящихся за пределами должностной компетенции руководителя;

- иные дополнительные основания, способствующие повышению качества и эффективности работы учреждения по всем направлениям его деятельности.

 Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого руководителя и работника, его личного вклада в обеспечение выполнения учреждением уставных задач и договорных обязательств.

Конкретный размер премий определяется как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) до 200%.

 Премии не выплачиваются:

- лицам, уволенным по собственному желанию;

- лицам, вновь принятым на работу и отработавшим менее одного месяца;

- лицам, на которых наложено дисциплинарное взыскание, в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания;

- в период временной нетрудоспособности

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника МКУ «Отдел культуры администрации Новосергиевского района Оренбургской области» Погребную Е.В.

3. Постановление вступает в силу с момента подписания и опубликования на официальном сайте администрации Новосергиевского района.

Глава администрации района А.Д. Лыков

Разослано: финансовому отделу, отделу культуры, МКУ «Центр бюджетного (бухгалтерского) учета и отчетности администрации Новосергиевского района», орготделу, прокурору.